



POR FSE 2007 – 2013 Asse IV Capitale Umano – Ob. Sp. i2 – Ob. Op. i2.1 Formazione di figure professionali nel settore dello spettacolo e delle arti. Delibera di G.R. n. 8 del 18/01/2013; D.D. n. 517 dell'11/07/2014 e s.m.i., D.D. n. 144 del 12/05/2015

MANAGER CULTURALE

SELEZIONE DEI PARTECIPANTI

Le prove di selezione per l'ammissione al corso per MANAGER CULTURALE si terranno presso la sede FO.SVI.TER. di Benevento secondo il seguente calendario:

Lunedì 06 Luglio 2015, ore 16.00 (prova scritta)

Martedì 07 Luglio 2015, ore 16.00 (prova orale – sessione prima)

Mercoledì 08 Luglio 2015, ore 16.00 (prova orale – sessione seconda)

Modalità di svolgimento delle selezioni

I candidati in possesso dei requisiti (come da elenco degli ammessi alle selezioni a fronte di verifica documentale) sostengono una prova scritta (test) ed una prova orale (colloquio individuale). Il punteggio attribuito per ciascuna prova è, rispettivamente, di punti 40/100 per la prova scritta e 60/100 per la prova orale.

La prova scritta di **lunedì 06 Luglio 2015, ore 16.00**, prevede un test composto da 40 domande a risposta multipla (con una sola risposta esatta), di cui il 70% di cultura generale e psico-attitudinale, ed il 30% di conoscenza tecnico-professionale.

È attribuito un punteggio pari a:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 1 punto in meno per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta non data;

Alla prova orale, che si svolge in n. 2 sessioni previste per **martedì 07 Luglio 2015, dalle ore 16.00** e **mercoledì 08 Luglio 2015, dalle ore 16.00**, è attribuito un punteggio massimo di 60/100, così suddiviso:

da 1 a 30 motivazione del percorso formativo;

da 1 a 20 cultura generale;

da 1 a 10, conoscenze tecniche relative al settore tecnico-professionale.

L'assenza dei candidati alle selezioni corrisponde a rinuncia.

Al termine delle selezioni viene stilata una graduatoria nella quale sono indicati i 20 allievi ammessi a partecipare al corso più 4 uditori (*ammessi al corso senza diritto al rimborso orario*).

In caso di parità di punteggio, viene preferito il candidato più giovane di età.

In caso di rinuncia di uno o più allievi ammessi alle attività formative, si procede allo scorrimento della graduatoria entro il 20% del monte ore complessivo di attività svolte.

Benevento, lì 06/07/2015

Il Direttore del Corso